



Master

GESTION DES RESSOURCES HUMAINES ET DES TRANSFORMATIONS DU TRAVAIL ET DES ORGANISATIONS (GRH-TTO)

66

Objectifs de la formation

Le Master GRH-TTO forme des professionnels capables d'accompagner les mutations du travail, des organisations et des politiques RH, dans un contexte marqué par les transformations numériques, les enjeux liés aux transitions écologiques et sociales, les évolutions sociétales et les nouvelles attentes des salariés et des organisations.

Master de l'IAE Paris-Est, intégré à l'Université Gustave Eiffel, il s'appuie sur une exigence à la fois académique et professionnalisaante. Son objectif est de former des responsables reconnus dans l'accompagnement des transformations profondes des organisations et des nouvelles formes de travail.

Après la formation

Les étudiants sont formés pour être perçus, dès leur entrée sur le marché du travail, comme des acteurs légitimes et incontournables de la stratégie : participation au Comité de Direction, capacité à dialoguer avec les autres fonctions de l'entreprise (SI, Finance, etc.), accompagnement des managers...

Le Master GRH-TTO permet d'accéder à des fonctions telles que Responsable de fonction RH (recrutement, formation, relations sociales, etc.), Responsable RH généraliste (HRBP), Consultant interne ou externe en transformation des organisations, Chargé de mission...

99



Formation en
apprentissage



Aide
personnalisée

pour trouver son contrat
d'apprentissage



Fort taux
d'employabilité

(92% de diplômés en poste
6 mois après le Master)

Plus d'informations sur www.iae-paris-est.fr

PROGRAMME DE LA FORMATION

MASTER GRH-TTO

INTÉGRER LES FONDAMENTAUX DE LA FONCTION RH

Droit du travail, Fonctions RH, Recrutement, intégration et rémunération, Compétences, formation et carrières, Pilotage de la performance RH, Santé, sécurité et conditions de travail, Données RH et management des SIRH, Relations et négociations sociales, Marketing et communication RH, GRH et nouvelles technologies

COMPRENDRE ET ACCOMPAGNER LES TRANSFORMATIONS DU TRAVAIL ET DES ORGANISATIONS

Transformations et transitions, Comportements humains dans les organisations, Conduite du changement, Sociologie du travail et des organisations, Prospective stratégique et métiers, Intelligence émotionnelle, Innovation managériale, Formation au management par la pratique théâtrale

CONSTRUIRE UNE STATUDE CADRE RH RESPONSABLE

Management stratégique, Gestion de projet, English for HR, Management RSE et diversité, Économie des ressources humaines, Projet collectif, Conceptions d'organisations responsables, Projet international

PROBLÉMATISER ET ARGUMENTER UN ENJEU RH

Remise à niveau français ou Excel, Initiation à la démarche scientifique, Mémoire et oral professionnel

LES PLUS DE LA FORMATION

- Un positionnement différenciant centré sur la transformation du travail, avec des offres d'apprentissage d'excellence dans des secteurs variés.
- Des cours à effectifs réduits permettant un encadrement personnalisé.
- Des enseignements assurés par des enseignants-chercheurs et des professionnels.



DÉCOUVREZ
LA PAGE DE
LA FORMATION

RESPONSABLES DE LA FORMATION

Aurélie Sara COGNAT, Maîtresse de conférences
Nathalie JEANNEROD-DUMOUCHEL, Maîtresse de conférences

CONTACT

Bénédicte HOUDRY, Secrétaire pédagogique (M1) : m1grh.iae@univ-eiffel.fr
Sandrine DEROU, Secrétaire pédagogique (M2) : m2grh.iae@univ-eiffel.fr