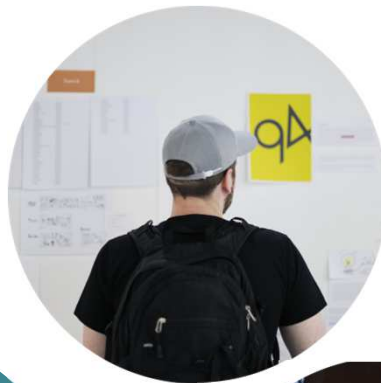


Un programme *innovant* pour répondre
aux défis **GRH** d'aujourd'hui et de **demain**.

iae Gustave
Eiffel
ÉCOLE DE MANAGEMENT

Master 1 et 2
Gestion des Ressources
Humaines
et
Transformations du
Travail et des
Organisations



 Université
Gustave Eiffel

**UP
EM** UNIVERSITÉ
PARIS-EST
MARNE-LA-VALLÉE
devient l'université
Gustave Eiffel

un MASTER INNOVANT (en formation initiale, continue ou en alternance)

un programme **original** pour répondre aux défis RH d'aujourd'hui et de **demain**
en lien avec la digitalisation des processus :

Marketing RH, accompagnement des managers dans les transformations du travail
égalité homme-femme, rétention des talents, optimisation de l'engagement, évolutions des systèmes
de compensation and benefits, symétrie d'attention, inclusion, Responsabilité Sociale des entreprises,
travailleurs nomades, expérience collaborateurs, IA RH...

Son objectif est de former des **responsables reconnus** dans l'accompagnement des **transformations profondes des organisations** et des **nouvelles formes de travail**.

Le master forme des professionnels de la gestion des ressources humaines qui disposeront, au-delà de leurs compétences généralistes en ressources humaines, d'une **expertise plus pointue** en **accompagnement des managers** confrontés à la transformation rapide des organisations et du travail.

... qui s'appuie sur une riche expérience acquise dans le domaine RH

Le master GRH TTO prend la suite du master GRH mobilité internationale. Il peut notamment compter sur le réseau d'anciens construits depuis 2005 dont beaucoup continuent d'être très actifs auprès de notre formation. **L'insertion professionnelle des diplômés du précédent master GRH MI était supérieure à 90% à 6 mois.** Ce nouveau master répond aux attentes de nos partenaires

professionnels qui souligne que la demande est forte pour des diplômés RH ayant une posture leur permettant d'être perçus.e.s comme des **acteurs.trices légitimes et incontournables de la stratégie** : participation au Comité de Direction, capacité à dialoguer avec les autres fonctions de l'entreprise (SI, Finance, etc.), accompagnement des managers.

les plus de la formation

Le master est **labellisé IAE**. L'équipe pédagogique est constituée d'enseignants chercheurs et de professionnels de la GRH.

Les spécificités sont de plusieurs ordres :

- #1** Des méthodes **pédagogiques variées et stimulantes** : mises en situation, études de cas, pratique théâtrale, collaboration internationale à distance, projets collectifs en partenariats avec des professionnels.
- #2** Une formation poussée aux **savoir-être indispensables à la fonction RH** : concentration, conscience de soi, respect de soi et des autres, travail en équipe, prise de parole efficace.
- #3** Un **accompagnement** dans la rédaction du mémoire de fin d'études qui se combine avec l'apprentissage de l'autonomie : atelier d'écriture résidentiel avec l'appui d'enseignants.

25 à
30
étudiant.e.s

*une promo 'réduite'
pour faciliter les interactions avec les intervenants et un accompagnement attentif et individualisé*

À L'ISSUE DE LA FORMATION

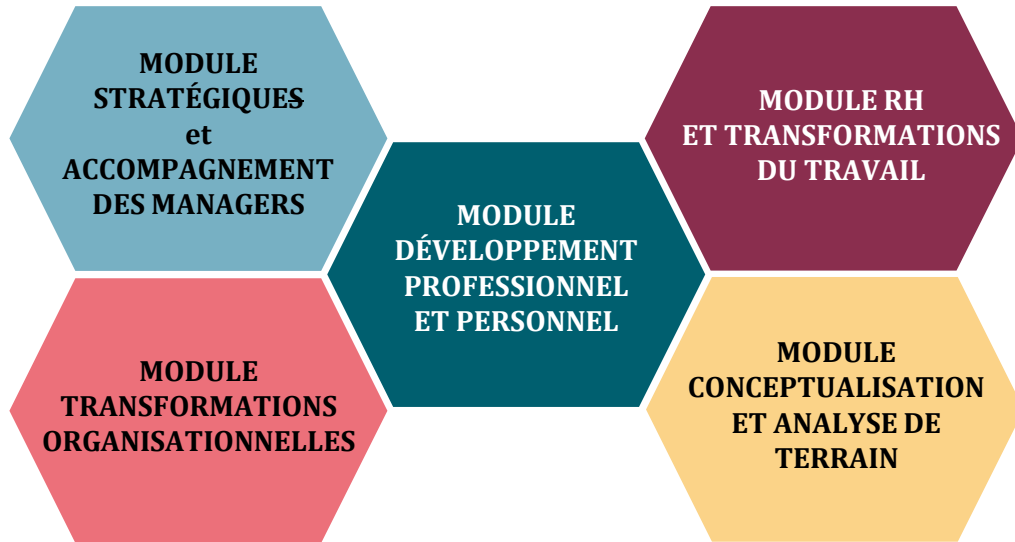
les diplômés seront notamment embauchés sur les missions suivantes (*y compris à l'international*) :

1. Responsable RH généraliste : « HR business partner »
2. Responsable de fonctions RH (développement RH, recrutement, compensation and benefits, mobilité et parcours professionnels, formation, relations sociales, SIRH, contrôle de gestion sociale, etc.)
3. Chargé.e de mission RH (digitalisation des process RH, prospective des métiers, RSE, diversité, marketing RH, Risques Psycho-Sociaux, qualité de vie au travail, etc.)
4. Consultant.e interne ou externe spécialiste de l'accompagnement du changement auprès des managers.
5. Les diplômé.e.s ont aussi la possibilité de réaliser une thèse de doctorat à l'UGE (*sous réserve d'avoir pris l'option du mémoire de recherche en M2 et de la réalisation d'un stage de recherche au sein de l'UGE*).

une PÉDAGOGIE dynamique

Voyage d'études, interventions d'enseignants et de conférenciers, pédagogie innovante incluant des projets d'apprentissage, serious game, ...

MODULES D'ENSEIGNEMENT



APPRENTISSAGE

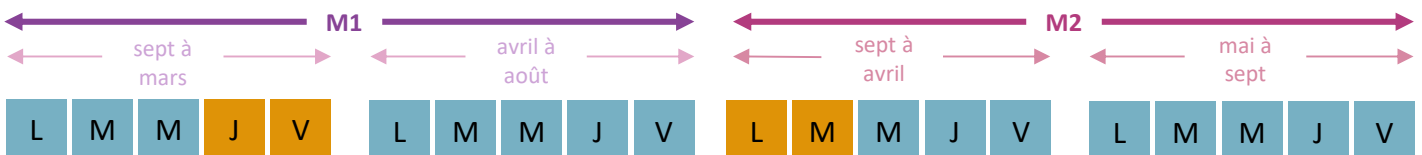
85% de nos étudiants sont en apprentissage. Ils ont le statut de salarié et une rémunération toute l'année.

L'originalité de notre formation permet d'attirer des **offres d'apprentissage d'excellence**. Les étudiants bénéficient dès leur admission d'un **accompagnement personnalisé** (aide d'un référent apprentissage universitaire, échange régulier entre le tuteur.trice universitaire et l'entreprise, visite d'apprentissage, ...)

Quelques unes des entreprises où nos étudiants font fréquemment leur apprentissage



RYTHME DE LA FORMATION



Après deux semaines intensives à l'université commençant par une journée d'intégration, la formation se déroule en alternance hebdomadaire (mi-temps **en entreprise** pour les apprentis, mi-temps **à l'université**) de septembre à fin mars. Hormis les séances de tutorat collectif, la fin de la période de formation se déroule entièrement en entreprise mai-septembre).

POUR CANDIDATER

Conditions et modalités d'admission :

Deux sessions de recrutement via la plateforme "eCandidat" : candidatures.u-pem.fr

	dépôts des candidatures	admissibilité	entretiens de recrutement	résultats
Session 1*	03 avril au 7 mai 2020	18 mai	semaine du 26 mai	1 ^{er} juin
Session 2*	08 mai au 26 mai 2020	8 juin	semaine du 15 juin	22 juin

* dates exactes à confirmer auprès du secrétariat de formation

En Master 1

Conditions d'admission : 180 crédits ECTS ou VAP. (Bac+3 - licence).

Modalités d'admission : Admissibilité sur la base du score IAE-Message et du dossier. Admission sur test et entretien.

En Master 2

Conditions d'admission : 240 crédits ECTS ou VAP

Modalités d'admission : Admissibilité sur dossier et TOEIC (score minimum de 750) et score IAE-Message.

Admission sur dossier, test et entretien. Formation également accessible aux titulaires d'une licence économie, gestion, MASS, droit du travail, psychologie du travail ou Sociologie, ayant des expériences professionnelles significatives en Gestion des Ressources Humaines.

Profils des étudiants recrutés :

Étudiants en FI (formation initiale), FA (apprentissage en alternance) et FC (formation continue). Les étudiants recrutés sont principalement diplômés de licences de gestion, économie du travail, sociologie du travail, psychologie du travail, droit du travail, langues étrangères appliquées.

Des professionnels en formation continue participent à la richesse des échanges au sein de chaque promotion.

Contacts

Lieu(x) de la formation

Université Gustave Eiffel - Bâtiment Bois de l'étang
5, boulevard Descartes - Champs-sur-Marne
77 545 Marne-la-Vallée Cedex 2

de la conférence de la
journée d'intégration



Conférence d'intégration de J-M Fauvergue, ancien patron du Raid, sur le thème : manager une équipe d'élite (sept. 2019)

Véronique ATTIAS-DELATTRE
Responsable de formation M1

Caroline LEROY
Secrétaire pédagogique M1
✉ caroline.leroy@u-pem.fr
☎ 01 60 95 70 64

Catherine MAMAN
Aurélien Sara COGNAT
Co-Responsables de formation M2

Sandrine DEROU
Secrétaire pédagogique M2
✉ sandrine.Derou@u-pem.fr
☎ 01 60 95 70 66

à la cérémonie de
remise des diplômes

