

MASTER 2 GRH DANS LES MULTINATIONALES

Responsables de formation : Michel Barabel et Bénédicte Vidaillet

Objectifs

Le **Master GRH dans les multinationales** a pour objet de former des spécialistes aptes à concevoir et mettre en œuvre la politique sociale de ces entreprises, tant au niveau global qu'au niveau local, en lien avec les stratégies de développement.

Fortement articulée aux différents domaines de la gestion (stratégie et organisation du travail notamment), la formation s'appuie également sur des enseignements théoriques qui empruntent aux principales disciplines des sciences humaines et sociales : droit du travail, économie, sociologie et psychologie, essentiellement.

Débouchés

Les métiers visés sont : Gestionnaire de carrières internationales, Chargé d'études Compensation & Benefits, Contrôleur de gestion sociale, Chef de projet RH, Responsable SIRH, Responsable d'une population d'expatriés, Auditeur social, Responsable de la mobilité internationale, Gestionnaire RH dans des entreprises internationales en charge d'une politique RH, Responsable RH opérationnel chargé d'animer la politique sociale dans des zones géographiques et des business units spécifiques, Consultant RH international.

Compétences développées

Le diplômé, à l'issue de la formation, dispose de :

- compétences techniques (juridiques, rédaction d'actes, conception de procédures, travailler en langue anglaise, ...)
- compétences interculturelles
- compétences managériales (travail avec des équipes locales, conduite des projets RH transnationaux, ...)
- compétences relationnelles (adaptation, ouverture, écoute, empathie, animation d'équipe)
- compétences digitales

Approche pédagogique

Elle est caractérisée par 5 principales caractéristiques : l'acquisition d'une culture internationale et géopolitique : partenariat ARRI, voyage, cours en anglais :

- L'innovation pédagogique (« Learning by Doing ») : Organisation du colloque annuel, module de formation conçu par les étudiants ; coaching recrutement de jeunes diplômés
- Une « Learning Expedition » de 8 jours dans un pays de l'est.
- Une exigence académique notamment au niveau du mémoire professionnel
- Un nombre limité d'étudiants (moins de 25)
- Une équipe pédagogique équilibrée avec des enseignants chercheurs en Sciences de gestion (RH, Management) et des professionnels RH reconnus.

Admission

L'accès en **Master GRH dans les multinationales** se fait en deux temps :

- **Admissibilité** : sélection effectuée sur la base du dossier (notes au cours des études supérieures, expérience professionnelle, activités annexes...) et score TOIEC (780)
- **Admission** : un entretien de motivation, mené par deux enseignants du Master et épreuve écrite RH en anglais.

Les dates de candidature et critères de sélection sont disponibles sur le site [IAE Gustave Eiffel](http://iae.gustave-eiffel.fr).

CONTACT

Cellule formation continue

fc-iae@u-pec.fr

www.iae-paris-est.fr

Données statistiques

L'IAE évalue chaque année ses programmes de formation. Pour connaître nos taux de sélectivité, de réussite, d'insertion, de satisfaction, etc., merci de bien vouloir compléter le formulaire suivant : [Formulaire statistique](#)

Volume horaire annuel

Tarif

402h en présentiel

7500 € *

1 295h en entreprise (contrat de professionnalisation)**

Formation éligible au CPF

Prérequis

- Avoir un Bac+4 (240 crédits ECTS ou VAE)
- Avoir une expérience professionnelle significative
- Avoir le baccalauréat ou un diplôme équivalent ou obtenir le droit d'entrer en formation par le biais de la procédure de validation des acquis professionnels (VAPP).

Contenu pédagogique

UE	Matières	Nb d'heures	ECTS
U.E. 1 : La fonction RH dans son environnement	Cas RH / formation	3,5	13
	Contrôle de gestion et GRH dans les multinationales	3,5	
	Droit social en contexte français et international	28	
	Fonction RH	3,5	
	Projets RH	-	
	RH et santé	3,5	
	Talent Management/Stratégie carrière professionnelle	7	
	Stratégie et RH	14	
U.E. 2 : Techniques et pratiques RH	GRH et restructurations	21	17
	Formation et Gestion de la formation	17,5	
	IA & talent management	3,5	
	Innovation RH	7	
	Marque employeur	3,5	
	Master class RH	16	
	Mobilité internationale et expatriation	14	
	Recrutement	14	
	Relations sociales internationales	21	
	Rémunération	17,5	
	RH et management de la performance	7	
	RH et tableaux de bords sociaux	14	
	Risques psychosociaux	14	
	SIRH/Data et IA	7	
U.E. 3 : Savoir-faire et savoir-être transversaux	Ateliers d'échanges et pratiques professionnelles	21	12
	Hackathon RH	47,5	
	Learning expedition (anglais des RH)	12	
	Conduite du changement	7	
	Méthodologie du mémoire	24	
	Projets RH	50,5	
U.E. 4 : Pratiques professionnelles et mémoire	Pratiques professionnelles et mémoire	-	18
TOTAL		402	60

Points forts

Partenariat avec le



Validation de la formation

L'acquisition des connaissances et compétences est évaluée pour chaque UE par un contrôle continu et régulier (épreuves qui peuvent être écrites, orales ou pratiques). La réalisation d'un projet et la rédaction d'un mémoire de recherche appliquée seront également demandées, chacun donnant lieu à une soutenance.

Le master est délivré aux stagiaires qui ont obtenu une moyenne minimum de 10/20 à chaque UE ainsi qu'au mémoire.

Etudes et handicap

L'UPEC propose aux usagers en situation de handicap un accompagnement spécifique pour leur permettre d'étudier dans les meilleures conditions (aménagement d'études et des examens, accès aux locaux et équipements spécifiques).
 Plus d'informations en suivant le lien <https://www.u-pec.fr/fr/vie-de-campus/accompagnement-du-handicap/handicap-votre-accompagnement-a-l-upec>

Calendrier

De septembre à septembre

Rythme :

Cours les jeudis et vendredis et 2 semaines complètes, le reste du temps en entreprise

Lieu de formation

Campus de Créteil
 Place de la porte des champs
 94010 Créteil cedex

Plan d'accès



Certifications



Actions de formation / Actions permettant de valider les acquis de l'expérience / Actions de formation par apprentissage

WWW.QUALICERT.FR

Fiche RNCP : [35912](#)

* Pour plus d'informations sur le tarif et les financements, merci de contacter le service formation continue